

COREDEF PRDAR des Pays de la Loire

Présentation extraite du COREDEF
Nantes, le 23 mai 2024

CAPDL
Direction IRD

Avec
la contribution
financière du compte
d'affectation spéciale
développement
agricole et rural
CASDAR


**MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*


**CHAMBRE
D'AGRICULTURE**
PAYS DE LA LOIRE

Qu'est-ce que le PRDAR ?



4^e PNDAR (2022-2027) :

Objectif : Intensifier et massifier la transition agro-écologique en combinant la création de valeur économique et environnementale

Contribuer à la **souveraineté alimentaire**



- Créer des **chaînes de valeurs équitables**
- Favoriser l'**installation et le renouvellement des générations**



- réduire les **gaz à effet de serre**
- Développer l'**autonomie protéique et azotée**

Thèmes prioritaires

Mobiliser le **levier numérique** pour concevoir des systèmes innovants



Contribuer à la **résilience des exploitations** : aller vers des systèmes **sobres en intrants et résilients**

- valoriser et préserver l'**agrobiodiversité** 
- Adaptation au **changement climatique et gestion de l'eau** 
- **Gestion intégrée de la santé animale et végétale**

Améliorer le **bien-être animal**



Qu'est-ce que le PRDAR ?

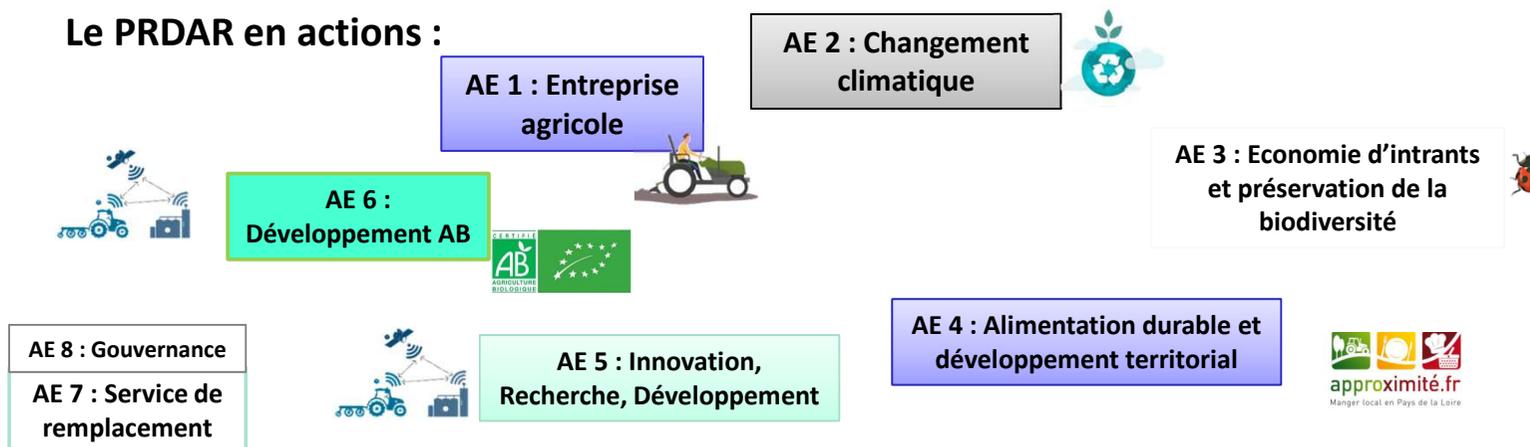


Le PRDAR en chiffres (prévi 2023) :

- 8 actions élémentaires
- 7 521 000 € de budget dont 2 683 182 € de subvention CASDAR
- 99 ETP / 253 agents
- 15 partenaires :



Le PRDAR en actions :



Répartition des référents CRA / DRAAF



Action élémentaire	Pilote CRA Qq pers. ressources	Partenaires
AE 1 : Entreprise agricole	Fanny Forestier	ANEFA
AE2 2 : Changement climatique	Mélanie Loubaud-Berson	LCAO
AE 3 : Intrants et biodiversité	Aline Vandewalle	LCAO, FRCUMA, UCPDL, FDCUMA53, CDDL, CDDM
AE 4 : Filières, territoire, alimentation	Stéphane Pennetier	LCAO
AE 5 : Innovation, Recherche, D.	Janick Huet	LCAO, FRCUMA
AE 6 : AB	Aurélie Cesbron	CAB
AE 7 : Service de remplacement	Isabelle Traineau	SR régional et départementaux

Actions PRDAR Pdl 2022-2027

Vs thèmes prioritaires PNDAR, **sep 21**

Les actions élémentaires du futur PRDAR PDL **contribuent pleinement** aux thématiques prioritaires du PNDAR 2022-2027 :

	Ent	CC	Intr	V.Aj	IRD	BIO AE6	SR AE7	Gouv AE8
Thèmes prioritaires du PNDAR	AE1	AE2	AE3	AE4	AE5			
Chaînes de valeur valorisant des modes de production agroécologiques	●			●●●	Transversal	***	*	Transversal
Renouvellement des générations	●●●					*	*	
Réduire les émissions de gaz à effet de serre et stocker du carbone		●●●	●			*		
Autonomie protéique et azotée			●●●			*		
Agrobiodiversité		●	●●●			*		
Accompagner les systèmes de production face aux aléas et au changement climatique		●●●	●			*		
Gestion intégrée de la santé animale et végétale			●●●			***		
Bien-être animal			●●●			*		
Enjeu transversal : levier du numérique	Transversal					Transversal		

●●● : Thème principal de l'AE

● : L'AE contribue significativement au thème prioritaire

Contributions à la transition agroécologique

Plans du projet agroécologique	Contribution des actions du PRDAR
Plan Biodiversité et stratégie nationale pour la biodiversité	AE3 : références sur la vie des sols, les IAE... groupes et réseau, ressourcements conseillers AE3 : territoires à enjeux biodiversité (zones humides remarquables)
Plan Sortie du glyphosate	AE3 : expérimentations leviers agronomiques (pratiques et systèmes), ressourcements conseillers AE5 : groupes innovants, transfert
Plan ECOPHYTO	AE3 : références pour réduire l'usage des intrants AE5 : émergence et capitalisation groupes innovants, notamment DEPHY et 30 000
Plan Energie Méthanisation Azote / stratégie nationale biomasse	AE2 : méthanisation sur les territoires, valorisation des biodéchets des collectivités AE3 : références fertilisation (digestats, biofertilisants...)
Plan protéines végétales	AE3 : références sur les protéagineux et les prairies, essais autonomie protéique des élevages, accompagnements des cultivateurs et éleveurs, ressourcements conseillers AE4 : appui structuration de filières (soja, légumineuses à graines...) AE5 : références réseaux d'élevages INOSYS
Initiative 4/1000	AE2 : appui démarches bas carbone, exploitations et filières ; références atténuation du changement climatique (dont stockage carbone) ; valorisation crédits carbone ; mise en réseau de compétences des conseillers AE3 : références et groupes sur la vie des sols et l'agriculture de conservation
Plan Ambition bio	AE6 : soutien au développement de l'agriculture biologique
EN TRANSVERSAL (tous plans)	AE1 : renouvellement des actifs, attraction et formation nouveaux salariés et exploitants (approche globale du projet et du parcours) AE2 : références et accompagnements adaptations au changement climatique AE5 : ingénierie de projets recherche-innovation ; capitalisation références, transfert+ AE6 : soutien au développement de l'agriculture biologique AE7 : aide au remplacement des exploitants en transition pour se former vers l'agroécologie



Réalisations remarquables 2023 par action élémentaire du PRDAR des Pays de la Loire

Rappel COREDEF déc. 2023

chambres-agriculture.fr



Avec
la contribution
financière du compte
d'affectation spéciale
développement
agricole et rural
CASDAR



**MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**CHAMBRE
D'AGRICULTURE**
PAYS DE LA LOIRE

• AE1 – Entreprises agricoles

Favoriser le renouvellement de l'activité agricole à travers l'accompagnement de l'installation et de la transmission, l'appui aux nouvelles formes d'exercice du métier et la prise en compte de la qualité de vie au travail

Objectif stratégique 1	Renforcer la valorisation et le transfert des connaissances et compétences réseau
Objectif opérationnel 1.1	Créer des ressources, capitaliser et structurer de la connaissance / renouvellement générations, nouvelles formes de métiers, qualité de vie au travail
Objectif opérationnel 1.2	Montée en compétences des conseillers
Objectifs Stratégique 2	Accompagner les projets de transmission et d'installation dans leur diversité et les évolutions majeures des exploitations
Objectif opérationnel 2.1	Développer et déployer des services innovants / transmission
Objectif opérationnel 2.2	Renforcer l'attractivité des métiers et des territoires, pour élargir le vivier des potentiels porteurs de projet...
Objectif opérationnel 2.3	...accompagner les nouvelles formes d'installation et les nouveaux profils et parcours de candidats
Objectif opérationnel 2.4	Développer des stratégies prospectives au niveau des territoires, des collectifs et des filières
Objectif opérationnel 2.5	Accompagner le parcours de vie de l'entreprise et du chef d'entreprise, tout au long de la carrière
Objectif stratégique 3	Accompagner l'attractivité des métiers pour le développement des actifs en agriculture, y compris le salariat
Objectif opérationnel 3.1	Satisfaire aux besoins en main d'œuvre salariée dans les entreprises en lien avec les territoires et les filières agricoles
Objectif opérationnel 3.2	Attirer de nouveaux profils vers les métiers de l'agriculture
Objectif opérationnel 3.3	Accompagner les employeurs à anticiper et adapter les ressources humaines dans leurs entreprises
Objectif stratégique 4	Améliorer la prise en compte de la qualité de vie au travail
Objectif opérationnel 4.1	Améliorer organisation et conditions du travail sur l'exploitation, les relations professionnelles (entre associés, avec les fournisseurs et les clients), la capacité et l'autonomie de décision
Objectif opérationnel 4.2	Concevoir et raisonner les choix d'équipements, de bâtiments, de technologies numériques, et l'aménagement des postes de travail

Mots clés

Champs travaillés	Méthode
Attractivité métier (salariat et chef d'entreprise)	Connaissances et compétences
Accompagnement des projets	Capitalisation d'expériences
Montée compétences et sécurisation des projets	Expérimentations, tests
Qualité de vie, organisation du travail	Sensibiliser, témoigner, vulgariser
Résilience, Stratégie, Transmission	

• AE1 – Entreprises agricoles

Favoriser le renouvellement de l'activité agricole à travers l'accompagnement de l'installation et de la transmission, l'appui aux nouvelles formes d'exercice du métier et la prise en compte de la qualité de vie au travail

FOCUS 2023 / 2024

Problém.
prioritaire

- Accompagner le renouvellement des générations agricoles en Pays de la Loire (2 000 départs annuels de chefs d'exploitations prévus jusqu'en 2025) en tenant compte de l'ensemble des incertitudes contextuelles (changement climatique, volatilité des cours, évolution de la demande sociétale...).
- S'adapter aux modifications de cadre réglementaire et de gouvernance (DJA 2023-2027, LOA).

Réalis.
phares
2023

- **Installation / transmission :**
 - Adaptation de la certification CREA / Communication DJA 2024-2027 / Mon Projet Agricole/ ma calcullette temps de travail / montée en compétence des équipes
 - Territoires Pilotes Transmission / Quinzaine de la Transmission
- **Emploi/attractivité des métiers**
 - Réalisation du portrait sectoriel du Contrat d'Objectifs Sectoriels Coopération Agricole, agriculture, pêche, industrie agroalimentaire et territoire
 - Réalisation de l'observatoire de l'emploi salarié en production agricole
 - Agrimouv
- **Travaux de concertation PLOAA**

Réalis.
phares
2024

- Adapter les accompagnements de l'installation transmission et carrière au regard des attendus de la LOAA
- Coconstruire et diffuser la stratégie Chambre d'agriculture Pays de la Loire « Renouvellement des Générations Agricoles »
- Territoires Pilotes Transmission
- Poursuite des travaux / Contrat d'Objectifs Sectoriels et accompagnement des agriculteurs au recrutement et à l'emploi de salariés

Rappel COREDEF déc. 23

• AE1 – Entreprises agricoles

Favoriser le renouvellement de l'activité agricole à travers l'accompagnement de l'installation et de la transmission, l'appui aux nouvelles formes d'exercice du métier et la prise en compte de la qualité de vie au travail

PROagri
POUR VOUS, AUJOURD'HUI ET DEMAIN

Certification CREA

Création ou Reprise d'une Entreprise Agricole

Futur agriculteur:

- Acquérir des compétences
- Développer des aptitudes
- Travailler son projet
- Obtenir une certification reconnue par l'Etat

Suivre le parcours CREA permet de répondre aux attentes du Conseil Régional pour l'obtention de la DJA

Nouveau dispositif DJA 2024-2027

avec le concours financier du compte d'investissement agricole et de l'ALIDE

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE LA PÊCHERIE ALIMENTAIRE

CHAMBRES D'AGRICULTURE PAYS DE LA LOIRE

[Webinaire] Information sur le nouveau dispositif DJA 2024-2027

Chambre d'agriculture Pays de la Loire

1 064 vues 2 août 2023

monprojetagricole

Ma Calculette Temps de travail



CHAMBRES D'AGRICULTURE PAYS DE LA LOIRE

Quinzaine de la Transmission Reprise

QUINZAINE DE LA TRANSMISSION REPRISE 2023 EN PAYS DE LA LOIRE

Tous les partenaires de la Transmission Reprise se mobilisent du 17 novembre au 2 décembre 2023 - retrouvez le calendrier complet de leurs événements !

LIENS UTILES

VIDEOS

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI SALARIÉ en production agricole

Pays de la Loire

24 123
18 1 58
379

Mise à jour janvier 2023

Rappel COREDEF déc. 23

• AE2 – Changement climatique

Accompagner et stimuler la prise en compte du changement climatique dans l'évolution des pratiques dans les systèmes d'exploitation pour en favoriser la durabilité et la résilience (adaptation et atténuation)

Objectif stratégique 1	Renforcer les références, la valo-transfert connaissances et compétences réseau
Objectif opérationnel 1.1	Créer des ressources, capitaliser et structurer de la connaissance / données climatiques et agro-climatiques, aménagement et investissements (pratiques, bâtiments, gestion économe de l'eau)
Objectif opérationnel 1.2	Montée en compétences des conseillers (internes / externes)
Objectifs Stratégique 2	Intégrer les problématiques de CC dans le conseil pour la transition agro-écologique des systèmes
Objectif opérationnel 2.1	Accompagner l'adaptation des systèmes aux changements et aléas climatiques (adaptation)
Objectif opérationnel 2.2	Animer les démarches individuelles et collectives sur la réduction des GES et le stockage du carbone (atténuation hors ENR)
Objectif opérationnel 2.3	Intégrer les enjeux climatiques dans les démarches territoriales (adaptation et atténuation hors ENR)
Objectif opérationnel 2.4	Assurer le transfert et la massification des innovations, références, productions et outils vers les agriculteurs et les acteurs territoriaux
Objectif stratégique 3	Réduire les consommations d'énergies fossiles et produire des énergies renouvelables en agriculture
Objectif opérationnel 3.1	Accompagner les agriculteurs dans l'économie et la production d'énergie
Objectif opérationnel 3.2	Accompagner les démarches territoriales et projets pilotes,
Objectif opérationnel 3.3	Créer les conditions de développement des économies d'énergie et énergies renouvelables en région

Mots clés	
Champs travaillés	Méthode
Adaptation au changement climatique Atténuation des GES et stockage Carbone Gestion de l'eau Economie d'énergie et production d'énergies renouvelables	Connaissances et compétences Intégrer la compétence dans le conseil Avoir une approche à différentes échelles (Parcelle, EA, Collective, Territoire, Filière) Améliorer la chaine de valeur autour du climat (carbone, énergie)

• AE2 – Changement climatique

Accompagner et stimuler la prise en compte du changement climatique dans l'évolution des pratiques dans les systèmes d'exploitation pour en favoriser la durabilité et la résilience (adaptation et atténuation)

FOCUS 2023 / 2024

Problém.
prioritaire

- Contexte estival 2023 clément, mais un automne avec des pluviométries très marquées = impact sur les semis de blé notamment => nécessité toujours croissante d'adaptation au changement climatique et d'accompagnements pointus
- Contexte externe : coût de l'énergie et des intrants fluctuants, émergence de développeurs en forte concurrence sur l'agrivoltaïsme, et de starts-ups très sollicitantes sur la vente des crédits carbone.
- Points saillants : généralisation des études HMUC, nouvel AOS VIVEA/gestion de l'eau

Réalis.
phares
2023

- Collaboration soutenue avec l'Etat pour adapter les dispositifs de gestion et de communication sur la ressource en eau
- Contribution des PDL au projet national ClimaTerra : rédaction des cahiers des charges et livrables, co-pilotage du projet + projet ACTE en maturation
- Lancement formations vernis pour acculturer tous les agents au Changement Climatique (Fresque du climat, approche du changement)

Réalis.
Phares
2024

- Interventions démultipliées dans les établissements d'enseignement / lycées sur climat ET eau (Fresque avec debrief agricole)
- Montée en compétences des conseillers en transversal : poursuite des formations vernis + formation perfectionnement avec ANAPRAT
- Concrétisation des gestions collectives suite aux PTGE
- Poursuite de la diffusion des outils pour appuyer les conseillers à l'accompagnement des agriculteurs : RESILGAME, test diagnostic de vulnérabilité, ClimAlea, mise à jour et diffusion de la mallette Climat-culteur

Rappel COREDEF déc. 23

L'Inf'Eau 49 est un bulletin-conseil hebdomadaire et gratuit à destination des irrigants du Maine-et-Loire pour optimiser la conduite de l'irrigation et l'adapter au contexte de la campagne : démarrage, conduite, arrêt de l'irrigation, gestion des éventuelles restrictions... Il s'adresse de manière privilégiée aux producteurs de maïs grain ou ensilage, cette culture étant la principale irriguée dans le département.

L'Essentiel de la semaine :

Seul le bulletin Inf'eau49 a été réalisé cette semaine.

Un nouvel arrêté sécheresse a été signé par le préfet suites aux évolutions des niveaux et des débits. La Mayenne eaux superficielle passe de la vigilance à l'alerte et la Romme de l'Alerte à l'Alerte Renforcée.

Eaux Superficielles :

- o **Vigilance** : Lathan, Loir, Moine, Sarthe
- o **Alerte** : Mayenne, Loire, Authion, Evre, Hyrôme, Sèvre-Nantaise, Thouet
- o **Alerte renforcée** : Argenton, Layon, Erdre, Oudon, Aubance, Romme
- o **Crue** : Couasnon, Dive-du-Nord, Sanguèze, Brionneau, Divatte, Thau.

Eaux Souterraines :

- o **Vigilance** : Aubance, Authion-Moyen, Authion supérieur, Dive-du-Nord, Moine, Oudon, Sanguèze, Sèvre-Nantaise-Evre.
- o **Alerte** : Romme-Brionneau, Divatte, Sud-Loire, Layon, Alluions de la Loire-Thau, Authion alluions, Thouet*.
- o **Alerte renforcée** : Argenton*, Loir-Sarthe-Aval,
- o **Crue** : Mayenne, Erdre

*Les prélèvements en nappe profonde reconnus déconnectés des nappes superficielles libres ne sont soumis qu'aux restrictions de niveau vigilance en lien avec le pézomètre de Doute-la Fontaine
Des demandes de dérogations individuelles sont possibles. Elles sont à effectuer sur le site de la DDT en suivant le lien ci-dessous :

<https://www.maine-et-loire.gouv.fr/Actions-de-l-Etat/Environnement--eau--chasse--peche--foret/Eau-et-milieux-aquatiques/Restrictions-en-eau/Les-decisions-de-derogations-aux-arretes-secheresse>



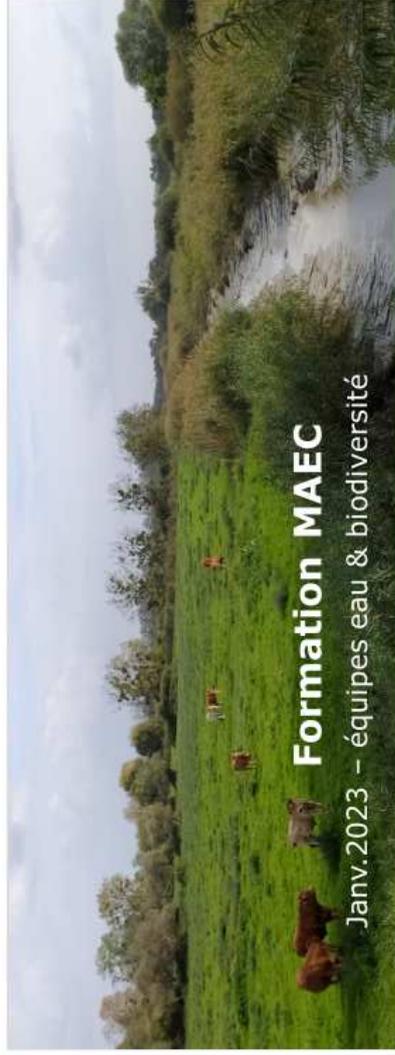
Numéro à contacter pour toute question sur l'irrigation : 02 53 57 18 27

Ceci est le dernier bulletin Inf'Eau de l'année 2023. Pour toutes les restrictions veuillez dorénavant vous reporter au site de la DDT du Maine et Loire : <https://www.maine-et-loire.gouv.fr/Actions-de-l-Etat/Environnement--eau--chasse--peche--foret/Eau-et-milieux-aquatiques/Restrictions-en-eau/Les-restrictions-en-vigueur>



DOSSIER DE CANDIDATURE DE LA CHAMBRE REGIONALE D'AGRICULTURE

POUR ETRE DESIGNEE ORGANISME UNIQUE DE
GESTION COLLECTIVE DES PRELEVEMENTS D'EAU
POUR L'IRRIGATION AGRICOLE DANS LE BASSIN
SARTHE AVAL



Formation MAEC Janv.2023 – équipes eau & biodiversité

pays-de-la-loire.chambres-agriculture.fr



• AE3 – Economie d'intrants et préservation de la biodiversité

Accompagnement de la transition vers les systèmes triples performants

Objectif stratégique 1	Renforcer la valorisation et le transfert des connaissances et des compétences du réseau sur les systèmes de cultures et d'élevage triples performants
Objectif opérationnel 1.1	Créer des ressources, capitaliser et structurer de la connaissance / systèmes de cultures et d'élevage et sur la préservation de la biodiversité
Objectif opérationnel 1.2	Montée en compétences des conseillers
Objectifs Stratégique 2	Accompagner les agriculteurs dans leurs recherches d'alternatives à l'utilisation des intrants, la reconception de leurs systèmes de production et favorisant la biodiversité
Objectif opérationnel 2.1	Accompagner la transition des systèmes de cultures des agriculteurs
Objectif opérationnel 2.2	Accompagner la transition des systèmes d'élevage, dont santé, BEA, autonomie alimentaire, complémentarité élevage-culture...
Objectif opérationnel 2.3	En articulation avec les 2 objectifs précédents, accompagner les agriculteurs dans la reconnaissance, l'intégration, la valorisation et la préservation de la biodiversité
Objectif stratégique 3	Accompagner les agriculteurs et les collectifs dans les territoires à enjeux eau et/ou biodiversité et sur les enjeux environnementaux émergents
Objectif opérationnel 3.1	Accompagner les responsables professionnels et agriculteurs sur les territoires à enjeu eau : bassins versants, captages prioritaires, têtes de bassins versants, zones vulnérables aux inondations et à l'érosion
Objectif opérationnel 3.2	Accompagner les responsables professionnels et mobiliser les agriculteurs sur territoires à enjeu biodiversité : Natura 2000, zones humides prioritaires...
Objectif opérationnel 3.3	Accompagner les responsables professionnels et mobiliser les agriculteurs sur les enjeux environnementaux émergents : air (phytos, particules), eau (perturbateurs endocriniens), sols

Mots clés	
Champs travaillés	Méthode
Elevage et cultures Agro-biodiversité Bien-être animal Réduction des intrants Territoires à enjeux environnementaux	Connaissances et compétences Approches système et pratiques/techniques Démarches de progrès, groupes Sensibiliser, démontrer, vulgariser

- **AE3 – Economie d'intrants et préservation de la biodiversité**
Accompagnement de la transition vers les systèmes triples performants

FOCUS 2023 / 2024

Problém.
prioritaire

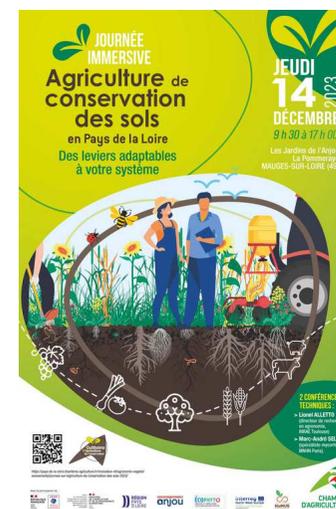
- Volatilité des prix des intrants
- PAR7 (décalage mise en application)
- D'Ecophyto 2+ (montée en puissance du CSP) à Ecophyto 2030
- Mise en œuvre des outils du 2^e pilier PAC (MAEC, PCAE)
- Déclinaison opérationnelle de la stratégie Elevage

Réalis.
phares
2023

- Journée immersive Agriculture de conservation – Des leviers adaptables à tous les systèmes ! [Jeudi 14 décembre 2023 \(49\)](#)
- Fiches SAGE pour une meilleure connaissance des territoires SAGE, des problématiques et enjeux...
- Plan amiante : mise à jour des outils de comm°, étude pour la mise en place d'une offre adaptée et au juste prix (partenariat CUMA)
- Travail conjoint R&D végétal / élevage pour passer des résultats d'une échelle système de cultures à une échelle système d'exploitation

Réalis.
Phares
2024

- Accompagnement mise en application PAR7 (outils comm, montée en compétences...)
- Projets R&D en démarrage (sous réserve financement) : maraichage (agriculture de précision, protection intégrée), fertilisation blé (biostimulants, APPi-N), associations CERPRO avec les CUMA, biodiversité fonctionnelle sur les fermes expérimentales...
- Poursuite du déploiement du réseau A.R.B.R.E. à l'échelle régionale, déploiement AgriBest (LCAO)



Rappel COREDEF déc. 23

• AE4 – Alimentation Durable

Faire émerger et accompagner des projets de création de valeur dans les territoires, répondant aux attentes sociétales

Objectif stratégique 1	Renforcer la valorisation et le transfert des connaissances et compétences réseau
Objectif opérationnel 1.1	Créer des ressources, capitaliser et structurer de la connaissance sur les innovations au service des filières, des territoires, des agriculteurs
Objectif opérationnel 1.2	Montée en compétences des conseillers via l'échange de pratiques, l'animation de réseau et le renouvellement de l'offre de formation
Objectifs Stratégique 2	Favoriser l'émergence et la structuration de filières et de projets territoriaux agricoles et ruraux
Objectif opérationnel 2.1	Veille, écoute, échanges auprès des agriculteurs, organisations agricoles et économiques, collectivités, acteurs société civile
Objectif opérationnel 2.2	Être facilitateur de projet et de mise en réseaux : identifier, impulser, développer les partenariats avec les acteurs territoriaux
Objectif opérationnel 2.3	Accompagner la formalisation des projets
Objectif opérationnel 2.4	Accompagner les agriculteurs, leurs organisations et les territoires dans le mouvement en cours de structuration de l'Agriculture urbaine
Objectif stratégique 3	Mettre en œuvre des projets de territoire et de structuration de filière
Objectif opérationnel 3.1	Etre acteur de projets collectifs alimentaires et non alimentaires durables
Objectif opérationnel 3.2	Maintenir un environnement favorable aux projets collectifs et aux filières
Objectif opérationnel 3.3	Développer des actions de promotion et de communication auprès du grand public, des agriculteurs, collectivités et autres acteurs du territoire
Objectif opérationnel 3.4	Accompagner la professionnalisation et l'adaptation au marché des agriculteurs engagés en circuits courts et agritourisme (objectif régional)

Mots clés	
Champs travaillés	Méthode
Alimentation locale Circuits courts - Agritourisme Agriculture urbaine Certification environnementale Bioéconomie	Connaissances et compétences Cohérence des interventions Emergence, structuration et mise en œuvre Démarches collectives

• AE5 – Innovation, recherche et développement

Renforcer la coordination de l'IRD, l'innovation, la recherche et le développement (agricole et rural) pour réussir les transitions agroécologiques

Objectif stratégique 1	Renforcer la coordination des travaux IRD avec les autres orga. en région et au sein du réseau Chbres
Objectif opérationnel 1.1	Formaliser et partager les orientations IRD avec les autres acteurs en région et au sein du réseau Chambres
Objectif opérationnel 1.2	Coordonner une veille prospective sur les besoins et solutions en IRD et sur les acteurs de la recherche et de l'innovation et sur les acteurs de la recherche et de l'innovation
Objectif opérationnel 1.3	Décrire l'évolution de l'agriculture régionale, à l'échelle de ses filières et territoires, l'impact des politiques publiques sur l'agriculture régionale et ses systèmes...
Objectifs Stratégique 2	Renforcer et orienter la production de références et de connaissances pour alimenter le conseil
Objectif opérationnel 2.1	Produire des références systèmes homogènes dans le cadre d'INOSYS
Objectif opérationnel 2.2	Développer la coordination de l'expérimentation dans le réseau Chambre
Objectif opérationnel 2.3	Soutenir le montage de nouveaux projets IRD
Objectif stratégique 3	Valoriser et transférer les travaux IRD à travers le conseil, la formation et l'animation collective
Objectif opérationnel 3.1	Accroître, innover, dans les dynamiques de groupes d'agriculteurs
Objectif opérationnel 3.2	Coordonner la capitalisation et la valorisation des travaux des collectifs, sur les plateformes existantes
Objectif opérationnel 3.3	Promouvoir, les travaux IRD auprès des agri., et acteurs des territoires, à travers le conseil et la formation
Objectif stratégique 4	Favoriser la montée en compétences et le partage de connaissances au sein du réseau de l'IRD
Objectif opérationnel 4.1	Favoriser l'appropriation des outils et méthodes IRD dans les Chambres
Objectif opérationnel 4.2	Assurer une montée en compétences des référents IRD /chefs de projets
Objectif stratégique 5	Accompagner le développement numérique et robotique en agriculture dans les territoires
Objectif opérationnel 5.1	Piloter et déployer une feuille de route sur le numérique et la robotique, de l'agriculture régionale
Objectif opérationnel 5.2	Faire émerger des projets innovants, co-concevoir, tester avec des agriculteurs des solutions et partenariats mobilisant le numérique et/ou la robotique
Objectif opérationnel 5.3	Favoriser l'utilisation des OAD existants, promouvoir les outils numériques à convergence nationale

Mots clés	
Champs travaillés	Méthode
Coordonner l'IRD et la production de références (expérimentation, INOSYS...) Capitalisation CATAE (collectifs agro-éco.) Transférer vers le conseil, la formation Numérique, robotique	Orientations : feuilles de route Connaissances : études, prospectives... Compétences : ingénierie... Partenariats IRD, projets IRD Instrumenter conseil & formation (références, OAD...)

• AE5 – Innovation, recherche et développement

Renforcer la coordination de l'IRD, l'innovation, la recherche et le développement (agricole et rural) pour réussir les transitions agroécologiques

FOCUS 2023 / 2024

Problém.
prioritaire

- Accroître la valorisation et l'appropriation des références, connaissances, expériences vers les conseillers (transfert) et les agriculteurs (massification)
- Des ruptures technologiques potentiellement très impactantes pour l'agriculture : l'intelligence artificielle générative, les NFT...
- Face aux aléas croissants (économiques, climatiques, réglementaires, des marchés...) le besoin de projection (prospective) et de références (INOSYS par exemple) sont confortés.

Réalis.
phares
2023

- Po ferme Derval et son pôle TRET le 12 déc. 2023
- Process « réponse à AAP »
- Tableau de bord pleinement partagé des réponses à AAP
- Construction de OUI transfert, pour innover dans le transfert
- Prospective 2040

Réalis.
Phares
2024

- 2024, année "tsunami" avec la migration de nos sites internet
- Feuille de route et plan d'actions « numérique »
- Cartographie des groupes
- Référentiels économiques du vigneron Muscadet et Anjou-S
- Po Thorigné d'Anjou, le 16 mai 2024
- 50 ans Trinottières, oct. 2024

Mardi 12 décembre - 10 h à 17 h

FERME EXPÉRIMENTALE DE DERVAL
15 La Touche - 44590 DERVAL

La station de recherche de Derval est une ferme d'expérimentation et de démonstration en production laitière. Unique ferme expérimentale spécialisée dans le domaine de la traite. Nous menons des travaux de référence sur la traite, la production de fourrages, l'environnement...

- 5,5 ETP
- 105 ha SAU
- 85 vaches laitières + 75 génisses
- Colliers de clôture virtuelle
- Projet de photovoltaïques en autoconsommation
- **Nouvelle plateforme TRET** (Transfert, Recherche, Expertise autour de la Traite), nouvel outil d'expérimentation autour de la traite, unique en Europe.
 - un robot de traite (analyseur de cellules et progesterone),
 - une salle de traite expérimentale ligne basse/ligne haute (plancher mobile),
 - un laboratoire de traite unique en Europe pour l'expérimentation.

Venez échanger et faire le plein d'idées grâce aux 10 ateliers proposés !

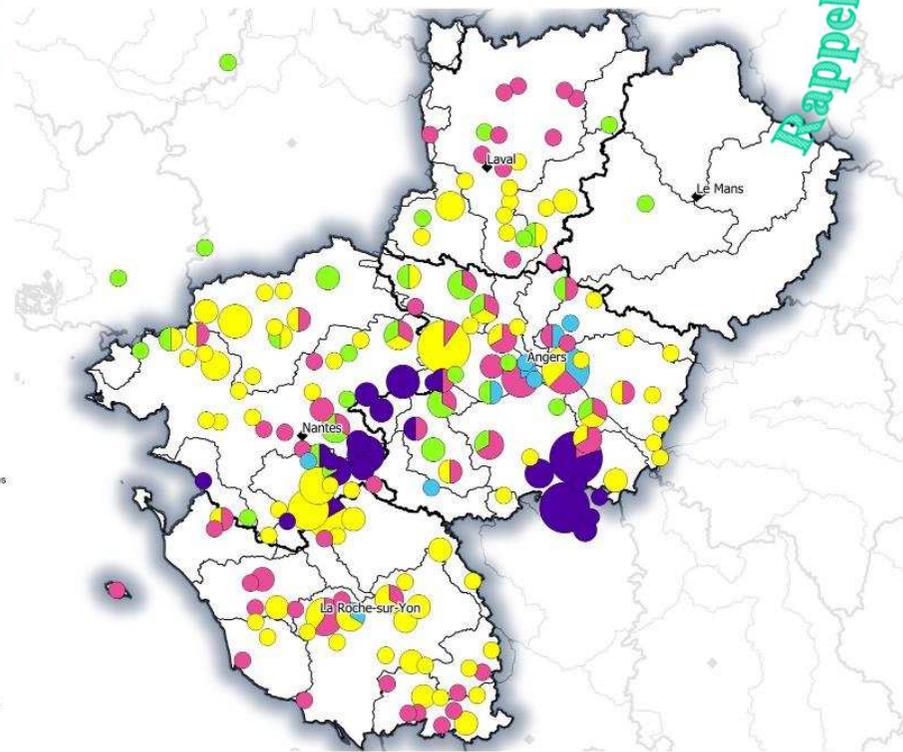
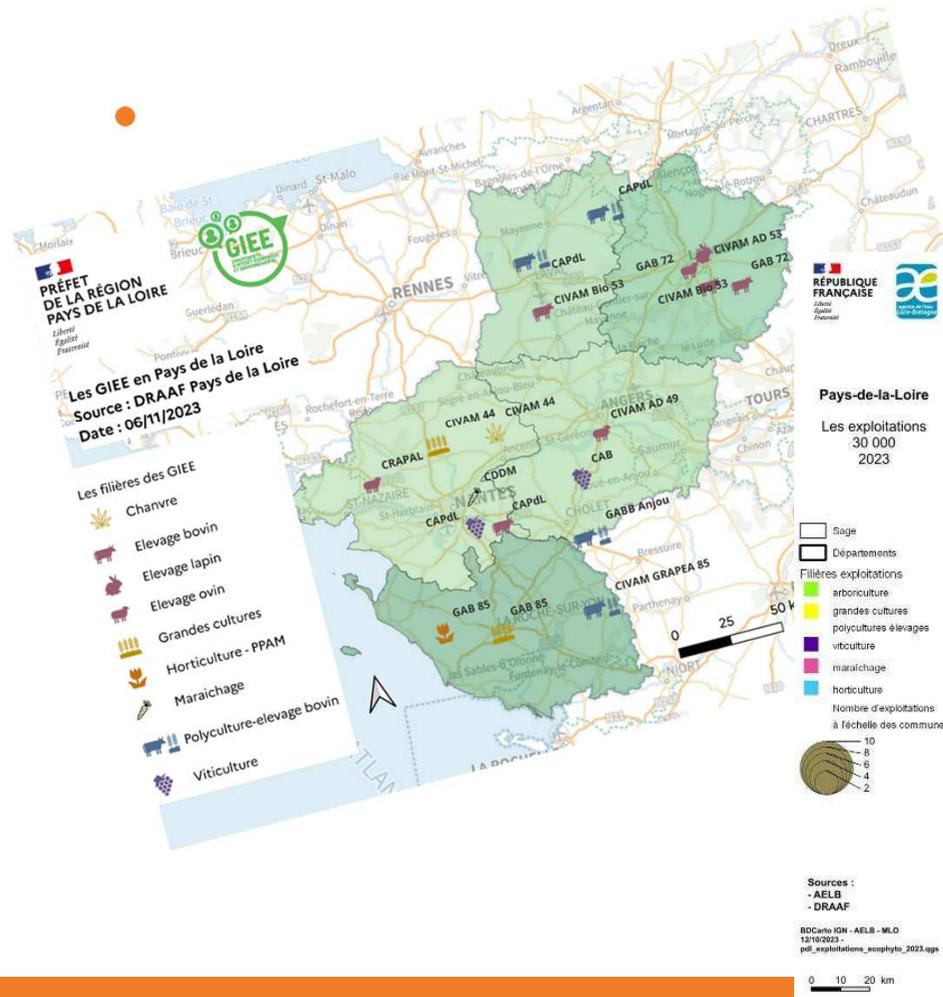
- Sobriété et production d'énergies renouvelables sur la ferme.
- Géobiologie en élevage.
- Lipolyse, lavage...lien avec la machine à traire.
- Confort & Ergonomie en salle de traite.
- Robot de traite à Derval depuis 2008 : expérimentations et performances.
- Performances environnementales sur la ferme.
- Coût alimentaire et marge brute, ferme laitière avec robot.
- Projet de rénovation d'une stabulation de 35 ans.
- Place du numérique sur l'exploitation.
- Amélioration de son autonomie protéique fourragère dans un contexte de changement climatique.

POSSIBILITÉ DE DÉJEUNER SUR PLACE LE MIDI



Rappel COREDEF déc. 23

Etats des collectifs GIEE-30000-émergents (DRAAF)



Rappel COREDEF déc. 23

• AE6 – Agriculture biologique

Maintenir la dynamique de développement Amont & Aval à un niveau élevé pour rencontrer les objectifs de l'Etat de développement de l'AB.

Objectif stratégique 1	Accompagner les projets de transmission et d'installation dans leur diversité et les évolutions majeures des exploitations BIO
Objectif opérationnel 1.1	Renforcer l'attractivité des métiers et des territoires, élargir le vivier des potentiels porteurs de projet en BIO...
Objectifs Stratégique 2	Renforcer la valorisation et le transfert des connaissances et compétences réseau sur la BIO
Objectif opérationnel 2.1	Créer des ressources, capitaliser et structurer de la connaissance spécifique par rapport aux systèmes de cultures et d'élevage en BIO
Objectif opérationnel 2.2	Montée en compétences des conseillers sur la BIO
Objectif stratégique 3	Accompagner les agriculteurs dans la recherche d'alternatives à l'utilisation des intrants, la reconception de leur système favorisant la biodiversité en BIO
Objectif opérationnel 3.1	Accompagner la transition des systèmes de cultures et d'élevage BIO des agriculteurs
Objectif stratégique 4	Mettre en œuvre des projets de territoire et de structuration de filière BIO
Objectif opérationnel 4.1	Etre acteur de projets collectifs alimentaires et non alimentaires BIO durables
Objectif opérationnel 4.2	Maintenir un environnement favorable aux projets collectifs et aux filières BIO
Objectif opérationnel 4.3	Développer des actions de promotion et de communication sur la BIO auprès du grand public, des agriculteurs, collectivités et autres acteurs du territoire
Objectif stratégique 5	Renforcer la coordination des travaux IRD avec les autres organismes en région et au sein du réseau Chambres, sur la BIO
Objectif opérationnel 5.1	Formaliser et partager les orientations et résultats IRD avec les autres acteurs en région, sur la BIO

Mots clés

Champs travaillés	Méthode
Changement de systèmes Elevage et cultures Biodiversité fonctionnelle Prophylaxie & Bien-être animal Agronomie & matières organiques Economie & emplois	Connaissances et compétences Approches système et pratiques/techniques Démarches de progrès, groupes, botum UP Sensibiliser, démontrer, vulgariser

• AE6 – Agriculture biologique

Maintenir la dynamique de développement Amont & Aval à un niveau élevé pour rencontrer les objectifs de l'Etat de développement de l'AB.

FOCUS 2023 / 2024

Problém.
prioritaire

- Contraction de la consommation en AB depuis fin 2020 – la réduction cumulée est estimée à 1,2 milliard d' € (Agence bio à fin octobre 2022). Selon les experts IRI/KANTAR nous devrions retrouver en 2023 les niveaux de consommation de 2018. Un consensus général se dégage pour redynamiser la communication autour de l'AB et ses aménités autour de la campagne « Bio réflexe » de l'Agence BIO

Réalis.
phares
2023

- 7 ans de recherche en AB en PDL : un événement fédérateur pour la recherche appliquée, avec 100 projets mis en avant
- Journée Culture et fourrage + Rallye grandes cultures (53 et 85)
- Edition des revenus bios
- Accompagnement des producteurs en végétal spécialisé aux nouvelles modalités PAC (réunion d'info, e-mailing)
- Réunion des prescripteurs avec plaquette (CRA-GAB-Coop) « Réussir son projet bio »
- Comités de pilotage dans chaque département par rapport au contexte économique et aux différents plans de relance
- Accompagnement des conseillers en développement territorial de la Chambre d'agriculture sur l'approche des collectivités pour développer la production AB sur leur territoire via les PAT

Réalis.
Phares
2024

- Porte ouverte à Thorigné
- Trois guides pratiques édités à destination des agriculteurs : poule pondeuse, volaille de chair et transformation des céréales
- Trois e-learning à destination des éleveurs et de l'enseignement : importance du coût de production
- Projet de Charte proposés à l'ensemble de prescripteurs de la bio pour harmoniser nos actions de conseil & de formation et valoriser encore d'avantage les Pass'Bio.
- Elaboration d'un parcours de formation auprès des conseillers pour accompagner les producteurs en Agriculture Biologique
- Développement de l'accompagnement technique auprès des maraîchers bio

Rappel COREDEF déc. 23

• AE7 – Services de remplacement

Améliorer qualitativement l'offre de remplacement et faciliter, via le remplacement, l'engagement des exploitants agricoles dans les actions de développement en cohérence avec les autres actions du programme

Objectif stratégique 1	Améliorer le fonctionnement des Services de Remplacement par la professionnalisation et l'harmonisation des pratiques du réseau pour proposer un service de qualité aux agriculteurs sur tout le territoire.
Objectif opérationnel 1.1	Améliorer le suivi des adhérents pour apporter une réponse adaptée à leur besoin.
Objectif opérationnel 1.2	Attirer les candidats et améliorer l'intégration des salariés afin qu'ils soient en confiance pour assurer leurs missions et pour représenter le SR et ses valeurs.
Objectif opérationnel 1.3	Faire monter en compétences les acteurs du remplacement (salariés et responsables) pour améliorer la performance du service et les fidéliser.
Objectifs Stratégique 2	Apporter une offre de remplacement aux agriculteurs afin qu'ils participent à des démarches collectives et à des actions d'information, de démonstration, d'expérimentation, de formation, de conseil, d'animation de projets, de conduite d'études en faveur du développement agricole.
Objectif opérationnel 2.1	Remplacer les exploitants agricoles sur leur exploitation pour leur permettre de s'engager dans les actions de développement agricole et rural

Mots clés	
Champs travaillés	Méthode
Suivi qualité Formation Emploi Remplacement	Enquêtes satisfaction Entretiens individuels Plan de formation Procédures (accueil, fidélisation, remplacement)

• AE7 – Services de remplacement

Améliorer qualitativement l'offre de remplacement et faciliter, via le remplacement, l'engagement des exploitants agricoles dans les actions de développement en cohérence avec les autres actions du programme

FOCUS 2023 / 2024

Problém.
prioritaire

- Améliorer le suivi des adhérents pour apporter une réponse adaptée (enquêtes satisfaction, entretien individuel)
- Sensibiliser les étudiants agricoles au métier d'agent de remplacement pour satisfaire les besoins en recrutement
- Evaluer la contribution du remplacement et l'engagement des agriculteurs dans le développement agricole et rural

Réalis.
phares
2023

- Lancement de l'enquête annuelle de suivi satisfaction des utilisateurs – analyse et suivi (taux de satisfaction globale de 77 % à 94 % selon les départements)
- Interventions dans les lycées agricoles sur le métier d'agent de remplacement (32 interventions)
- Parcours d'intégration des nouveaux agents de remplacement (80 nouveaux agents CDI)
- Remplacement des agriculteurs : tableau de bord de suivi du remplacement aidé Casdar (1 188 jours pour 512 agriculteurs)

Réalis.
phares
2024

- Poursuite du suivi utilisateurs: enquête satisfaction, accompagnement, visites individuelles
- Recrutement et intégration des nouveaux agents de remplacement
- Formation des acteurs du remplacement (salariés et responsables)
- Sensibilisation des futurs installés sur leur besoin en main d'œuvre (ponctuel ou durable) – module social de la CREA
- Remplacement des agriculteurs sur les mandats formation et développement agricoles

Rappel COREDEF déc. 23