

AMÉLIORER LE TRAVAIL EN ÉLEVAGES BOVINS VIANDE



> **Alain DENIEULLE**
Élu filière bovins viande
Chambre d'agriculture
des Pays de la Loire

« Osons parler travail »

Si on veut des éleveurs demain, il faudra qu'ils en vivent et qu'ils aient envie d'en vivre, grâce à leur activité d'élevage. Avec l'agrandissement des structures, le développement des formes sociétaires, la distinction faite par les nouvelles générations entre la vie de ferme et la vie privée, les questions liées au travail sont de plus en plus centrales sur nos élevages. Le travail est une thématique multi-facettes, c'est à la fois le temps passé, l'efficacité, la pénibilité, la sécurité, les relations humaines et le ressenti de l'éleveur.

L'enjeu du renouvellement des générations dans le monde de l'élevage est économique mais aussi dans la capacité des exploitants à trouver une adéquation entre leur travail et leurs aspirations personnelles et professionnelles. Il ne s'agit pas d'en faire toujours plus, mais de le faire mieux et différemment pour que notre métier soit viable et vivable.

Des solutions existent ! Les Chambres d'agriculture vous accompagnent pour que vous puissiez les identifier et les mettre en œuvre.



Gestion de l'emploi
Recrutement
Missions
Droit du travail



Relations humaines
Connaissance de soi
Des associés
Entraide
Partenaires



Conditions de travail
Temps
Organisation
Pénibilité



Évolution de l'entreprise
Installation
Transmission
Changement

**OSONS
PARLER
TRAVAIL**

SOMMAIRE

➤ Je me teste sur le travail en général dans mon exploitation

➤ J'évalue le fonctionnement de mon atelier bovins viande

📄 Des exemples à reproduire chez moi : **fiches SOLUTION**

🔍 **Aller plus loin** sur le sujet avec des outils de diagnostic et de conseil



Je me teste en 11 questions sur le travail en général dans mon exploitation

	Ma situation actuelle *				Je souhaite que cela change ? *	
	Oui = 2	Plutôt oui = 1	Plutôt non = 1	Non = 2	Oui = 1	Non = 1
Je suis satisfait de l'équilibre entre ma vie personnelle, familiale, sociale et professionnelle						
Je suis satisfait de mes horaires de travail						
Je maîtrise bien les périodes de pointe sur mon exploitation						
Dans le cas où je suis souffrant, accidenté, j'ai organisé les modalités de mon remplacement						
Je me sens en bonne santé physique						
Chez moi les travaux physiques sont rares						
Je suis zen dans mes relations au sein de l'exploitation						
Je suis suffisamment en contact avec mon voisinage et mon environnement socioprofessionnel						
Je prends des vacances ou des week-ends chaque année						
Je suis satisfait de mes horaires de travail						
Je suis satisfait des prélèvements privés que je m'attribue						
Je peux faire face à une situation d'évolution : installation, transmission, nouveau projet...						
TOTAL DES POINTS		+	+			

* Mettre le chiffre dans la case correspondante.

Si le total des NON est supérieur aux OUI et que je SOUHAITE que cela change :

i Je prends contact avec ma Chambre d'agriculture !

Un conseiller spécialisé dans cette approche du travail est disponible pour faire avec vous un diagnostic plus approfondi. Vous trouverez ensemble les adaptations qui vous correspondent.



J'évalue le fonctionnement de mon atelier bovins viande en 10 questions

	Ma situation actuelle*				Je souhaite que cela change ?*	
	Oui = 2	Plutôt oui = 1	Plutôt non = 1	Non = 2	Oui = 1	Non = 1
Mes vêlages se déroulent sur 3 mois ou moins						
Je limite mes déplacements auprès des animaux la nuit durant les vêlages						
J'ai un espace réservé au vêlage						
Je passe moins de 4 fois par jour devant les auges pour alimenter						
Je peux simplifier l'alimentation avec une distribution tous les 2 jours						
Je ne rentre pas dans l'aire de vie des animaux pour pailler						
J'ai des taurillons et je ne rentre pas dans l'aire de vie des animaux pour racler le fumier						
J'ai limité le nombre de barrières pour une gestion en grand lot						
Je suis satisfait des conditions de contention/manipulation des mes animaux						
J'ai organisé mon pâturage en mode « tournant » en limitant mes interventions						
TOTAL DES POINTS	+			+		

* Mettre le chiffre dans la case correspondante.

Si le total des NON est supérieur aux OUI et que je SOUHAITE que cela change :

 **Je prends contact** avec le conseiller viande bovine de ma Chambre d'agriculture !

 Je me réfère aux **fiches SOLUTION** jointes.

 **Pour aller plus loin** je fais un **TraviBov** (2 heures de diagnostic chez vous)

- Évaluer son temps de travail par enquête
- Situer son élevage par rapport à des références
- Identifier ses propres pistes d'amélioration prenant en compte l'existant et surtout ses aspirations.

Bien vivre son métier et comment gagner du temps en viande bovine



La simplification peut toucher beaucoup de postes, mais son objectif essentiel est de gagner du temps. Cela repose sur l'organisation puis sur les équipements. Il est important qu'elle soit mise en œuvre en cohérence avec le fonctionnement global de l'exploitation. À ce titre, elle sera la résultante d'un compromis ne devant pas conduire à une diminution de la performance des animaux.

En bovins viande, la synthèse d'une centaine d'enquêtes en Pays de la Loire et Deux Sèvres a permis de mesurer les temps des différents travaux en lien avec la conduite du troupeau (période et étalement des vêlages), l'organisation des tâches (nombre de distribution des aliments, ...) et les équipements utilisés (pour l'alimentation, le paillage, l'évacuation des déjections).

Temps passé (en heure/vêlage/an)	20 % inférieur	Moyenne	20 % supérieur
Temps total	11 h 35	19 h 35	29 h 35
dont alimentation	4 h 00	7 h 35	12 h 00
dont litière	2 h 25	3 h 25	3 h 40
dont surveillance	4 h 10	7 h 05	11 h 00

Ce résultat est multifactoriel et dépend de :

- **L'éleveur** ; le plus important, mais aussi le plus difficile à cerner, à travers ses décisions prises et sa préoccupation d'être efficace. Nos recommandations sont de s'évaluer et d'oser en discuter avec un voisin, un technicien.
- **Le groupage des vêlages** commence par le groupage de la reproduction. Cela permet de concentrer les tâches, d'être plus vigilant et d'optimiser l'alimentation. On observe de meilleures performances dans les élevages à vêlages groupés sur 3 mois : moins 20 jours d'IVV ; de 2,5 à 4 points de mortalité en moins et 20kg vif de plus à 210 jours.
- **Passer moins souvent devant les auges en réalisant** : du libre-service en foin/enrubannage pour des vêlages de février ; ou en mélangeant les fourrages (à base d'ensilage) et les concentrés pour des animaux en finition ou en lactation. La cohérence doit prendre en compte : les besoins des animaux, la taille du cheptel, la possibilité de passer mécaniquement devant toutes les auges. Le libre-service peut aussi se cumuler avec le mélange.
- **Limiter les interventions dans l'aire de vie des animaux.** Bien évidemment, pénétrer dans l'aire de vie est nécessaire pour assurer les soins et la domestication. Les pailleuses projettent à plus de 10 m depuis le couloir d'alimentation. Pour l'alimentation des veaux, réaliser un couloir d'alimentation sur la façade arrière ou mettre les veaux entre les cases des vaches. Pour l'évacuation des déjections des taurillons, utiliser la pente inversée dans le cas de volume de paille limitée. Pour les femelles, en situation de raclage toutes les semaines il faut limiter le nombre de barrières en faisant des grands lots.
- **Contention des animaux** : les cornadis constituent le premier élément de contention mais sont insuffisants en termes d'efficacité, confort et sécurité au travail. Parcs, couloir, quai d'embarquement sont nécessaires.
- **Pâturage** : planifier la saison de pâturage le plus tôt possible par de bonnes clôtures ; des clôtures intermédiaires pour réaliser du pâturage tournant ; multiplier les points d'eau.



POUR EN SAVOIR PLUS :

« Travail en élevage allaitant, des pistes pour gagner du temps »
IDELE, Chambres d'agriculture - 2017.

