



La Clé des Champs

Journal du Répertoire
Départ-Installation Pays de la Loire

Interview de Matthieu LENOIR

Membre du COTI

L'installation en société : un facteur de réussite !

La région des Pays de la Loire est l'une des premières régions de France en nombre d'installations. Aujourd'hui, 74 % des installations ligériennes se font dans un cadre sociétaire, dont 36 % en GAEC, un chiffre qui pourrait encore progresser au regard du nombre croissant de sociétés qui cherchent à remplacer un associé.

Il semble clair que le cadre des installations sera de plus en plus sociétaire, et que le renouvellement des associés constitue donc un véritable enjeu dans notre région.

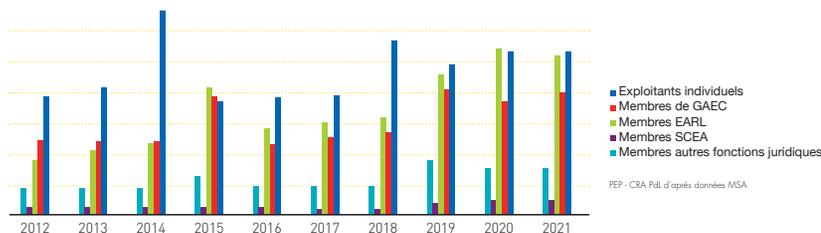
L'installation en société présente de nombreux avantages : partager les responsabilités, associer les compétences, se dégager des contraintes quotidiennes, améliorer le confort de travail et la vie de famille.

Pour cela, il faut bien se préparer : les associés en place doivent être prêts à accueillir un jeune, lui laisser sa place, écouter ses nouvelles idées, et ne pas lui imposer leur fonctionnement. Le jeune doit également être à l'écoute, et garantir une bonne communication.

Pour réussir son installation dans un cadre sociétaire, des outils d'accompagnement pilotés par la Chambre d'agriculture existent, comme notamment le Répertoire Départ Installation (RDI), le stage de parrainage (SPAR) ou encore les entretiens préalables à l'installation.

Départs à la retraite prévisionnels 2012 à 2021 par statut juridique des exploitations en Pays de la Loire

[source PEP – CRA PdL / application de la réforme des retraites 2010]



- Globalement, sur la période 2012 - 2021, et compte tenu de la pyramide des âges actuelle, le nombre de départs en retraite va augmenter progressivement jusqu'en 2014 pour arriver à une relative stabilité sur le reste de la période.
- Parmi ces départs, et à partir de 2014, la part des sociétés va s'amplifier de manière significative.
- L'accompagnement de ces sociétés dans leurs réflexions est primordial :
 - Quel devenir pour la société ? Avec ou sans remplacement d'associé ?
 - Comment se faire accompagner dans la recherche de l'associé approprié ?
 - Comment se faire accompagner dans la prise en compte des relations humaines dans ce projet ?

La transmission, en société, n'est pas uniquement l'affaire de la personne qui prépare son départ : c'est bien une remise en cause de toute la société dans laquelle elle est exploitante. C'est pourquoi l'accompagnement du futur cédant est important, mais il ne fait pas tout. L'accompagnement des associés restants sur l'exploitation est tout aussi essentiel.

Interview de Madeleine JELU,

consultante en Stratégie et Relations Humaines à la CA53

• Sur quel point insistez-vous auprès des futurs associés de GAEC que vous rencontrez ?

J'insiste sur le fait qu'une société, c'est avant tout une aventure humaine qu'il faut réussir. Un projet d'installation en société peut être sécurisé sur le papier, mais repose néanmoins sur des hommes et des femmes qui vont travailler ensemble au quotidien, gérer et décider ensemble. Il faudra que chacun puisse trouver sa place et s'épanouir dans son métier d'exploitant(e) en société.

Je n'hésite pas à dire aux futurs associés d'être attentifs aux autres mais aussi à eux-mêmes. Si vous percevez la moindre incertitude, il faut y être sensible, approfondir le sujet, quitte à ne pas concrétiser.

• Quels sont, selon vous, les points essentiels pour qu'une offre d'association soit attractive ?

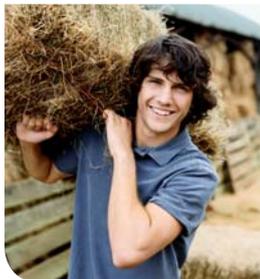
Il est important de positiver sur le métier et mettre en avant les atouts de l'exploitation : être transparent sur le potentiel de l'exploitation, sur les résultats des dernières années. Il faut également aborder votre vision de l'exploitation dans l'avenir, être honnête sur vos attentes.

Vous aurez aussi à mettre en avant les possibilités d'intégration du jeune et de sa famille : l'habitat possible, les moyens matériels qui faciliteront l'intégration (habitat, bureau, etc.), les caractéristiques de la commune/canton (bassin d'emploi, services, etc.) et le tissu associatif.

Je suis également très vigilante sur l'accès au foncier : l'associé qui arrive doit pouvoir être titulaire d'un bail ou de foncier en propriété. C'est une notion importante pour illustrer le partage des moyens de production.

Enfin, j'insisterai sur la transmission des compétences. Elles sont essentielles à la réussite de tout projet. Elles sont difficiles à identifier par soi-même, mais font partie intégrantes de toute transmission, et qui plus est, quand il s'agit d'accueillir un jeune dans une société !

Vous êtes aujourd'hui dans une société qui fonctionne bien, et où chacun a sa place, où le travail est bien organisé et où vous avez une communication efficace. Mais, un de vos associés voit sonner l'heure de la retraite dans un avenir proche.



Pour mettre de votre côté toutes les chances de trouver un associé qui vous convienne, la première chose à envisager est de tourner la page et remettre à plat la situation actuelle, c'est-à-dire : l'entente implicite avec les associés, la complémentarité et la maîtrise des productions, l'organisation du temps libre, le temps de travail en lien avec la passion du métier, la complicité qui ne nécessite pas de grand

discours pour se comprendre. De plus, dans le cadre d'une société familiale, l'arrivée d'un tiers nécessitera de séparer le patrimoine familial des biens de l'entreprise.

Le candidat qui viendra vous rencontrer a sa propre histoire, qui par définition, est différente de la vôtre. Cela va se traduire par des besoins, des attentes, des motivations, des façons différentes de vivre et de se comporter. Êtes-vous prêt à l'accepter ? En effet, il ne faut pas lutter contre le naturel de chacun mais vérifier que l'on est prêt à s'apprécier, à travailler et partager ensemble.

Vous devrez réfléchir, avant l'arrivée du nouvel associé, à ce que vous êtes prêt à déléguer et à l'opposé, à ce que chacun souhaite conserver à tout prix.

Dans les sociétés familiales, le départ d'un parent sera l'occasion d'interroger tous les enfants/conjoints sur leurs aspirations. Un enfant qui est parti travailler dans un autre domaine peut cependant souhaiter s'installer.

Il ne faut pas se limiter à la situation actuelle, mais pouvoir exprimer votre vision de l'entreprise à un horizon de 3 à 5 ans : est-ce que l'on va reprendre 50 ha de la ferme voisine, est-ce qu'on va s'intégrer dans un projet territorial, est-ce que l'on travaille en tout CUMA ou tout en propriété, est-ce que l'on se diversifie, est-ce que l'on veut intensifier ?

Il est difficile d'avoir un œil lucide sur son offre d'association, ses atouts, ses contraintes. Vous pouvez vous faire aider d'une personne ressource sur ce sujet. Les Chambres d'agriculture vous accompagnent dans cette démarche.



FARM DATING

Une autre manière de se rencontrer pour s'installer.

Déjà deux sessions auxquelles ont participé des agriculteurs du canton de Saint Florent le Vieil (en Maine-et-Loire), soutenues par le Pays des Mauges et son contrat unique de territoire qui s'intéresse à la problématique de l'emploi et de la transmission en agriculture, animées par la Chambre d'agriculture locale.

Avec 9 entreprises présentes et autant de jeunes sur la deuxième soirée, cette formule a plu aux participants. L'objectif de ces 7 minutes est d'établir un premier contact, de se présenter et d'exposer son projet de chaque côté du miroir. Le repas qui suit est l'occasion de nouer un peu plus le contact avec les personnes intéressées et de prévoir une visite de l'exploitation.

De ces deux premières tentatives, le bilan est plutôt encourageant. Un essai a été marqué. Le candidat que nous appellerons Pierre, commence une période de test chez ses futurs associés de GAEC avec une installation prévue début 2014. Peut-être, nous racontera-t-il son expérience si l'essai est transformé ?

L'idée folle du Farm Dating est née courant 2011, lors d'un groupe de travail de la commission locale agricole de la communauté de communes de Saint Florent le Vieil. Sur ce canton, une problématique est récurrente :

des sociétés arrivent en phase de renouvellement, des départs en retraite, des opportunités de développement, et le même souci pour ces entreprises inscrites pour certaines depuis plusieurs années au RDI : peu de candidats à l'association. Et les questions fusent ! Y a-t-il vraiment des jeunes intéressés à s'installer ? Sont-ils réellement motivés ? Ont-ils peur de l'engagement ?

Les candidats, le RDI inscrit, mais surtout en recherche d'un projet en individuel, pour la liberté et surtout par la peur de ne pas s'entendre. Cependant, une société agricole ne doit pas rester un « gros mot », elle est constituée de personnalités et ce n'est pas Pierre qui nous contredira lui qui par curiosité, avait accepté les rencontres, mais qui souhaitait absolument s'installer seul. Il prépare son avenir de chef d'exploitation accompagné de 4 associés.

Un troisième Farm Dating aura lieu le 24 mai, à Beaupréau, dernière étape de cette phase de tests. Des journées de préparation sont d'ores et déjà prévues. Une fiche de présentation de l'exploitation est préparée par les exploitations préinscrites, et permet de préparer la soirée et d'être efficace, car 7 minutes pour trouver un repreneur ou un associé, c'est vite passé !

POUR PLUS D'INFORMATIONS, contactez la Chambre d'agriculture du département concerné ou consultez notre site internet :

reportoireinstallation.com

www.reportoireinstallation.com

POUR NOUS CONTACTER



1. Chambre d'agriculture de la Mayenne

Parc Technopôle
Rue Albert Einstein - BP 36135
53001 LAVAL Cedex 9
Tél. 02 43 67 37 00
celine.deforges@mayenne.chambagri.fr
laurence.bourdin@mayenne.chambagri.fr
clémence.amiard@mayenne.chambagri.fr

2. Chambre d'agriculture de la Sarthe

15 rue Jean-Grimillon
72013 LE MANS Cedex 2
Tél. 02 43 29 24 52
lionel.chaumin@sarthe.chambagri.fr

3. Chambre d'agriculture de Maine-et-Loire

14 avenue Jean-Joxé - CS 80646
49009 NANTES Cedex 9
Tél. 02 41 96 77 51
rdi@maine-et-loire.chambagri.fr

4. Chambre d'agriculture de la Loire-Atlantique

Rue A. Boblière - La Géraudière
44009 NANTES Cedex 9
Tél. 02 53 46 60 06
xavier.pinal@loire-atlantique.chambagri.fr
nathalie.guerin@loire-atlantique.chambagri.fr
patrick.faucher@loire-atlantique.chambagri.fr
christian.delair@loire-atlantique.chambagri.fr

5. Chambre d'agriculture de la Vendée

21 boulevard Réaumur
85013 LA ROCHE-SUR-YON Cedex
Tél. 02 51 36 82 40
transmission.install@vendee.chambagri.fr



AGRICULTURES & TERRITOIRES
CHAMBRES D'AGRICULTURE
PAYS DE LA LOIRE

Les candidats et les offres du Répertoire

LES OFFRES DU RÉPERTOIRE

LOIRE-ATLANTIQUE

Nord du département, proche Pays d'Anceis, exploitation viande bovine à transmettre (104 ha et 83,5 PMTVA) en système naisseur et sélectionneur avec cheptel blonde d'Aquitaine de qualité. Bâtiments fonctionnels et aux normes environnementales.

Secteur Vignoble, GAEC 3 associés en production laitière et allaitante conduit en agrobiologie, cherche à renouveler un associé qui souhaite se reconverter professionnellement. Structure de 195 ha, 490 000 L et 40 mères charolaises. Site de production fonctionnel et aux normes.

MAINE-ET-LOIRE

Offre d'association à 2 au nord d'Angers. Exploitation VA + VL sur 143 ha. Le jeune restant dans la société souhaite conserver l'organisation du travail actuelle en binôme. Stage de parrainage souhaité.

Offre d'association suite départ en retraite. Secteur Est du Maine-et-Loire. Exploitation VL 535 000 L sur 102 ha. Recherche partage des responsabilités notamment sur les cultures et la conduite du parc matériel. Stage de parrainage souhaité.

MAYENNE

Sud du département. offre d'association dans un GAEC familial en remplacement des parents. SAU de 76 ha, production laitière de 410 000 L et 200 places de veaux de boucherie. Résultats techniques performants. Objectif que le nouvel associé soit polyvalent.

A 20 km de Laval, exploitation de 42 ha à transmettre avec le corps de ferme. Production de viande bovine avec 50 vaches allaitantes primées et naisseur porcs en plein air (140 truies). Recherche d'un repreneur pour reprise à l'identique. Convient pour projet en commercialisation circuit court.

SARTHE

GAEC 3 associés - Exploitation spécialisée Lait. 700 000 L Bâtiments modernisés - Entreprise performante permettant de dégager des revenus et du temps libre pour chaque associé - Achat de parts sociales - Belle opportunité d'installation - un stage de parrainage est souhaitable - Le départ de l'associé est prévu en 2014.

Société - 2 personnes - Exploitation de 130 ha. Productions laitière (330 000 L), avicole (poulets de Loué et œufs de Loué) et cultures - Départ en retraite d'un associé. Habitat correct sur place. La cession est prévue en 2015. Un stage de parrainage est souhaitable en 2014.

VENDEE

EARL entre époux installés dans la zone géographique - terres de terre primeurs - de Noirmoutier recherche un jeune associé intéressé par le maraîchage spécialisé et ayant des compétences pour l'entretien du matériel, pour une transmission progressive du savoir-faire et du capital de l'exploitation. Potentiel de développement en maraîchage d'été.

Quest Venée : site de ferme traditionnel, avec 5 chambres d'hôtes et quelques hectares jouxtant, est à reprendre pour valoriser un potentiel d'accueil à la ferme, et d'activités agro touristiques, dans une zone rétro littorale (10 km de la mer) où existent plusieurs campings résidentiels.

LES CANDIDATS DU RÉPERTOIRE

LOIRE-ATLANTIQUE

Jeune candidat, salarié en association de remplacement, ayant le sens des responsabilités et polyvalent, recherche une exploitation en production laitière, bovine et/ou atelier hors-sol. Bon contact, réfléchi et disposé à étudier diverses propositions. Période de salariat et/ou d'essai possible. Secteur Nord Est du département.

Favorable à l'innovation, au développement de nouveaux projets et au partage des responsabilités, candidat jeune et motivé souhaite s'installer dans le cadre d'une association, en viande bovine système naisseur ou veaux sous la mère, en agriculture biologique avec vente directe sur site. Secteur 30 kms de Nantes, région d'Anceis.

MAINE-ET-LOIRE

Candidat, 34 ans - titulaire d'un BTS ACSE et TV - 11 ans d'expériences professionnelles agricoles - recherche exploitation de 10 à 20 ha pour production ovine et arboricole avec transformation et vente directe - Recherche sur Maine-et-Loire et Loire-Atlantique.

Candidat, 24 ans, célibataire, salarié agricole depuis 2 ans, recherche exploitation en grandes cultures et semences sur une centaine d'hectares sur l'ensemble du département du Maine-et-Loire. Installation seul ou en société.

MAYENNE

Projet de réinstallation pour ce couple âgé de 42 ans. Recherche d'une exploitation laitière et cultures de vente de 350 000 L et 60 ha minimum. La possibilité de développer une activité d'accueil (gîte ou chambre d'hôtes) sera un plus.

Candidat, de 31 ans - en fin de formation BPREA, recherche une exploitation en production viande bovine et volailles. Également, possibilité de construire un bâtiment avicole sur le site.

SARTHE

Couple (âgés de 25 ans tous les deux) - BTS Gestion et BTS NRC - Salarié agricole - Recherche une exploitation orientée volailles de Loué et bovins viande en production secondaire - Achat ou location des bâtiments - Location des terres.

Jeune couple, 24/22 ans - Bac Pro/BPREA - Salarié agricole - Recherche une exploitation spécialisée lait. Souhaite acheter les bâtiments et louer les terres. Favorable à un stage de parrainage.

VENDEE

Jeune femme en formation agricole souhaitant s'installer en individuelle en production bovine lait ou viande, ou caprine, recherche une exploitation en Vendée, Deux-Sèvres, Maine-et-Loire et la Loire-Atlantique. Projet de couple à terme, avec mise en place d'un atelier de transformation.

Dans le cadre d'une réinstallation, un jeune candidat recherche une exploitation individuelle en volailles de chair avec production céréalière (10 à 50 ha). Souhait de mise en place de maraîchage (env. 2 ha) pour vente directe. Secteur nord-ouest Vendée et départements limitrophes.

Les partenaires financiers du Répertoire « Installation-Transmission »

